

GUIA DE CURSO

GESTÃO PÚBLICA



**Faculdade
Internacional
da Paraíba**

LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES®

HISTÓRICO DA INSTITUIÇÃO

A Faculdade Internacional da Paraíba (FPB), integrante da rede internacional de universidades Laureate, foi fundada há 14 anos, sendo pioneira ao implantar, na Paraíba, os cursos de graduação em Gastronomia e em Engenharia Ambiental. Oferta mais de 37 cursos de graduação, 28 cursos de pós-graduação Lato Sensu, nove cursos oferecidos pela Escola Técnica FPB, além de cursos semipresenciais e de extensão.

A instituição oferece uma formação acessível e inclusiva, direcionada ao mercado de trabalho, com destaque para o ensino da língua inglesa, através do FPB Idiomas e do Global Office - Internacionalidade e Empregabilidade. A FPB também possui mais de 30 modernos e equipados laboratórios nas áreas da Saúde, com destaque para o Centro Integrado da Saúde, Complexo Gastronômico e Laboratórios das Engenharias. Formação continuada por meio de atividades práticas, desde o primeiro período, voltadas ao desenvolvimento das competências.

A FPB tem por **missão** “contribuir para o desenvolvimento sustentável do Estado da Paraíba, mediante a preparação de profissionais com sólida formação humanística e técnico-científica, conscientes do seu papel social e comprometidos com o exercício pleno da cidadania”.

É **visão** da Faculdade Internacional da Paraíba “Ser reconhecida como uma Instituição de referência educacional, pela excelência do Projeto Pedagógico Institucional”.

O foco da visão é o futuro, a partir de seu presente. É inspiradora da ação educativa desenvolvida pela Instituição. É mutável, conforme os desafios que se apresentam.

Seus **valores** embasam a proposta pedagógica da Faculdade Internacional da Paraíba tem sua ação pedagógica baseada em princípios educacionais que propõem:

(i) A defesa dos direitos humanos; (ii) A excelência acadêmica; (iii) A formação cidadã; (iv) O exercício pleno da cidadania; (v) A liberdade no ensino, na pesquisa e na divulgação da cultura, da arte e do saber; (vi) A pluralidade de ideias e concepções pedagógicas; (vii) A participação e a descentralização na gestão acadêmica e administrativa; (viii) A igualdade de acesso aos bens culturais e serviços prestados à comunidade; (ix) A valorização do profissional da educação; (x) A participação integrada e solidária no processo de desenvolvimento sustentável e na preservação do meio ambiente.

A figura a seguir representa graficamente a integração das políticas institucionais da FPB, construtoras do caminho em direção ao cumprimento da Missão Institucional:



Constituem **diferenciais institucionais**: (i) Engajamento do corpo técnico administrativo; (ii) Fortes ações de responsabilidade social; (iii) Internacionalidade; (iv) Proximidade.

Trata-se, pois, de uma IES em franca expansão e que, desde 2009, é parte integrante de uma rede de instituições de ensino superior de abrangência global – a Rede Laureate Universities – , tendo alcançado importantes marcas em sua história recente: tem sido apontada como uma das marcas mais valorizadas dentre as IES privadas de João Pessoa. Em 2016 obteve o credenciamento para oferta de cursos na modalidade de ensino a distância.

No âmbito social, à proporção em que se implantava a oferta do ensino, outros segmentos, como a extensão e a responsabilidade social, foram sendo estruturados, com a finalidade de estimular as atividades de integração com a comunidade, resultando na ampliação do potencial intelectual da Instituição e na seleção de indicadores para a renovação de sua proposta pedagógica.

A FPB concluiu a rigorosa avaliação do B Lab® e se tornou uma "Empresa B" certificada. O B Lab® é uma organização independente, sem fins lucrativos, que serve como um movimento global de pessoas que utilizam os negócios como uma força para o bem. A FPB membro da Laureate International Universities e Laureate Education, Inc., hoje a maior empresa do mundo a tornar-se uma B Corp™.

SOBRE O CURSO

Focado no planejamento, implantação e gerenciamento de programas e projetos de políticas públicas, o curso de Gestão Pública da FPB capacita futuros gestores com amplo conhecimento das regulamentações legais específicas do segmento público e desenvolve uma visão crítica e sistêmica da gestão pública, na busca da otimização desses serviços.

O curso é direcionado para aqueles que desejam uma formação mais intensa e voltado para a área comercial, desenvolvendo habilidades de profissionais que poderão atuar como servidores públicos do Estado, do Município e da União no exercício pleno de suas funções. Os profissionais formados pelo curso serão capazes de assumirem funções relativas ao serviço público, com habilitação técnica e liderança de gestores públicos, aptos a contribuir para a implementação e otimização das políticas públicas em todos os âmbitos.

OBJETIVO GERAL DO CURSO

Os objetivos do CST em Gestão Pública são:

- Desenvolver competências para atuar na gestão pública competitiva e dinâmica, visando a tomada de decisões, realizando planejamentos e buscando resultados almejados.
- Formar profissionais com competências e atitudes coerentes com sua realidade garantindo a governança e governabilidade na administração pública.
- Criar no egresso percepção interdisciplinar e multidisciplinar na abordagem dos problemas de gestão.
- Aliar à visão acadêmica e a realização prática, envolvendo soluções viáveis e sustentáveis.

COMPETÊNCIAS DA ÁREA DE CONHECIMENTO E DO CURSO



PÚBLICO-ALVO

O curso se destina a pessoas interessadas a desenvolver, ampliar ou formalizar competências e habilidades na área do curso. O mercado tem se comportado de maneira positiva na absorção de egressos do curso, que podem ocupar posições de trabalho nos setores público e privado, nas áreas de Gestão Pública, se envolvendo nos processos de mudanças sociais, orientados por uma consistente formação humanística, socialmente responsável, solidária e ética; e profissionais com conhecimentos e habilidades para atuar em equipes multidisciplinares e competências de gerenciamento de políticas públicas, nas esferas federal, estadual ou municipal.

Ao fim da formação, o estudante deverá ter desenvolvido as seguintes competências/habilidades:

- Atuar no planejamento, implantação e gerenciamento de programas e projetos de políticas públicas;
- Pensar estrategicamente, equacionar soluções, e buscar a otimização da administração pública com sólidos conhecimentos sobre as regulamentações legais e específicas da gestão pública;
- Comunicar-se e relacionar-se de forma interpessoal, intergrupual ou empresarial, além de se expressar e se comunicar de modo compatível com o exercício profissional;
- Desenvolver raciocínio lógico, crítico e analítico para operar com valores e formulações matemáticas presentes nas relações formais e causais entre fenômenos produtivos, administrativos e de controle estatal, expressando-se de modo crítico e criativo diante dos diferentes contextos organizacionais, buscando soluções às situações apresentadas;
- Desenvolver, elaborar, programar e consolidar projetos numa perspectiva ampla e sistêmica da gestão pública, articulando os recursos e ações necessárias à

construção de ambientes sustentáveis, com capacidade de transformar as realidades sociais e ambientais.

DISCIPLINAS E EMENTÁRIO

ATIVIDADES COMPLEMENTARES

Atividades práticas e/ou teóricas, relacionadas ao contexto do curso que contribuem na formação profissional mais ampla do aluno, envolvendo alternativa ou simultaneamente, produção, pesquisa, intercâmbio, visitas técnicas, participação em eventos e outras consideradas próprias ao curso.

CIÊNCIA POLÍTICA E FUNDAMENTOS DE DIREITO ELEITORAL

A disciplina trata dos fundamentos da Política e da Democracia, representação e sistemas eleitorais, com destaque para a evolução do pensamento político, a concepção do Estado e a separação dos poderes.

COMUNICAÇÃO

Estuda o processo comunicativo em diferentes contextos sociais. Discute o uso de elementos linguísticos adequados às peculiaridades de cada tipo de texto e situação comunicativa. Identifica e reflete sobre as estratégias linguístico-textuais em gêneros diversificados da oralidade e da escrita.

CONTABILIDADE APLICADA AO SETOR PÚBLICO

Trata dos fatos administrativos e contábeis dos diversos procedimentos da gestão pública, analisando as normas brasileiras de contabilidade aplicada ao setor público e os instrumentos de planejamento público da legislação vigente.

CONTABILIDADE GERENCIAL

Apresenta o conceito, objeto e objetivos da contabilidade, definindo usuários e seus aspectos quantitativos e qualitativos; patrimônio, métodos e formas de escrituração e de lançamentos contábeis. Aborda ainda a elaboração, apuração e análise das principais demonstrações contábeis, visando à tomada de decisão gerencial.

DESAFIOS CONTEMPORÂNEOS

Estuda temas relevantes da contemporaneidade como o processo de construção da cidadania e suas respectivas interfaces com os direitos humanos, ética e diversidade. Analisa as interferências antrópicas no meio ambiente e discute o desenvolvimento sustentável e o impacto das inovações tecnológicas. Aborda ainda tendências e diretrizes sociopolíticas, e questões de responsabilidade social e justiça.

DIREITO ADMINISTRATIVO: ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Discute as noções gerais do Direito Administrativo, conceito e fontes do regime jurídico da administração pública direta e indireta, ou seja, agentes públicos, atos e fatos administrativos e o processo administrativo.

DIREITO ADMINISTRATIVO: BENS PÚBLICOS E CONTRATOS ADMINISTRATIVOS

A disciplina trata das noções gerais do Direito Administrativo, com especial destaque para o tratamento jurídico dos bens públicos, das licitações, dos contratos e dos serviços públicos, abordando ainda a atuação do Estado na ordem econômica e na propriedade privada e sua responsabilidade extracontratual.

DIREITO CONSTITUCIONAL

A disciplina trata das noções gerais do Direito Administrativo, com especial destaque para o tratamento jurídico dos bens públicos, das licitações, dos contratos e dos serviços públicos, abordando ainda a atuação do Estado na ordem econômica e na propriedade privada e sua responsabilidade extracontratual.

DIREITO TRIBUTÁRIO: TEORIA DO TRIBUTO

A disciplina tem como objeto de estudo o tratamento jurídico do tributo em sua dimensão constitucional e infraconstitucional, tendo como ponto de partida análise do conceito de tributo e suas espécies, o estudo da relação tributária e seus reflexos nas demais dimensões do Direito.

ECONOMIA DO SETOR PÚBLICO

Analisa a participação do Estado na economia, a partir do estudo da receita e despesas públicas, do orçamento público: concepções, elaboração, execução e controle, dos efeitos econômicos da despesa pública e do crédito público, da Teoria da Escolha Pública, da Corrupção, da teoria da taxação e o Sistema Tributário Nacional, da Privatização e da Regulação de Serviços Públicos.

EMPREENDEDORISMO

Apresenta a importância do empreendedorismo para o desenvolvimento, bem como os seus conceitos e evolução histórica. Descreve o empreendedorismo como competência sócio emocional e as características do Comportamento Empreendedor como criatividade, empreendedorismo e inovação. Demonstra a ação empreendedora nos âmbitos corporativo, social e na criação de Novos Negócios.

ESTATÍSTICA PARA GESTORES

Aborda temas relevantes nas ciências estatísticas e suas aplicações no contexto do mundo dos negócios, com foco na Estatística Descritiva por meio do estudo das medidas de posição central, medidas de variabilidade, distribuição de probabilidades, amostragem e conceitos de significância.

ÉTICA E GOVERNANÇA EM GESTÃO PÚBLICA

Aborda o conceito de ética, valores morais e responsabilidade social. Descreve os modelos de Ética Empresarial e de Responsabilidade Social, além de estudar os programas sociais governamentais e não-governamentais. Trata ainda da governança corporativa, dos princípios de governança na gestão pública, da governabilidade nas democracias, da concepção da governança corporativa.

GESTÃO DE PESSOAS NO SETOR PÚBLICO

Discute os pressupostos teóricos que fundamentam as políticas e práticas da gestão de pessoas e os impactos da sua operacionalização em diferentes instâncias organizacionais com ênfase para o Setor Público. Trata de temas como evolução, modelos, planejamento, processo de movimentação de pessoas, desenvolvimento humano e organizacional, carreira, desempenho, remuneração e visão atual.

OPTATIVA

POLÍTICAS PÚBLICAS E ORÇAMENTO

Discute os conceitos básicos de políticas públicas, suas estruturas e processos. Aborda os aspectos constitutivos da formação da agenda das políticas públicas e o processo decisório para a formulação de políticas públicas e orçamento.

PROJETO INTEGRADOR: DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL

Dedica-se ao entendimento do ambiente organizacional, realizando diagnóstico estratégico que contempla missão, visão e valores organizacionais. Aborda a análise SWOT (ambiente interno e externo) e a estrutura organizacional para desenvolvimento de visão sistêmica de relações entre funções organizacionais.

PROJETO INTEGRADOR: GESTÃO DE PROJETOS

Aborda a implementação de projetos por meio de modelagem e gestão de projetos. Estuda métodos e técnicas como PMI, PMBOK, mapeamento e acompanhamento dos riscos de projetos, definição do perfil do gerente de projetos, análise de informações dos projetos e desenvolvimento de relatório de implementação de projetos. Discute ainda a gestão da mudança organizacional.

PROJETO INTEGRADOR: PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Trata da conscientização sobre a construção de estratégias empresariais diferenciadas, o entendimento das políticas empresariais, a avaliação estratégica com ferramentas de Balanced Scorecard e definição de indicadores estratégicos e a consolidação do planejamento estratégico como ferramenta de gestão.

PROJETO INTEGRADOR: TEMAS TRANSVERSAIS

Aborda a atuação do profissional em tecnologia de gestão como profissional responsável, atuante e comprometido com as temáticas sociais, tais como ética, inclusão social, relações étnico-raciais, diversidade cultural: cultura afro-brasileira e indígena, diversidade sexual e religiosa, pessoas com deficiência, gerações; direitos humanos e cultura da paz; responsabilidade social corporativa.

SISTEMAS DE INFORMAÇÕES GERENCIAIS

Trata do uso da tecnologia da informação como forma de subsidiar a gestão organizacional. Aborda a utilização de sistemas de informações gerenciais atuais, suas possibilidades, uso e ganhos para o resultado das organizações.

TEORIAS DA ADMINISTRAÇÃO E FUNDAMENTOS DE GESTÃO PÚBLICA

Percorre a evolução dos modelos de administração desde os tradicionais até os contemporâneos em uma perspectiva histórica, explorando os conceitos, fundamentos e visões de cada um com base na Teoria Geral da Administração. Explora as possibilidades de aplicação de cada um dos modelos nas práticas empresariais atuais, destacando sua adequação às características do negócio.

FREQUÊNCIA

A avaliação do desempenho escolar, além do aproveitamento, abrange aspectos de frequência. A Instituição adota como critério para aprovação a frequência mínima de 75% da carga horária total da disciplina presencial. O estudante que ultrapassar esse limite está automaticamente reprovado na disciplina. No caso das disciplinas online não é contabilizado frequência.

FACULDADE INTERNACIONAL DA PARAÍBA (FPB)

Você, estudante, é parte integrante da comunidade acadêmica da **Faculdade Internacional da Paraíba** e pode desfrutar de toda a infraestrutura que a Instituição oferece. O Campus conta com instalações modernas, laboratórios de última geração, biblioteca com mais de 30 mil fascículos e outros diferenciais.

- Campus: Av. Monsenhor Walfredo Leal, 512. Tambiá. JP, PB.

www.fpb.edu.br  /faculdadeinternacionalpb  @faculdadefpb



**Faculdade
Internacional
da Paraíba**

LAUREATE INTERNATIONAL UNIVERSITIES®